

**II. Kerületi Városfejlesztő és Beruházás-szervező Zártkörűen Működő
Részvénytársaság**
közzétételi kötelezettségének teljesítése a 2009. évi CXXII. törvény 2. §-a alapján

I. A vezető tisztségviselőre vonatkozó adatok a törvény 2. § (1) bekezdés a)-c) pontjai alapján:

- A vezető tisztségviselő neve: Harján Dávid
- Munkakör: vezérigazgató
- Személyi alapbére: bruttó 935 000 Ft/hónap
- Jogviszony: munkaviszony
- A vezérigazgató számára a Társaság legfőbb szerve, az Alapító tűzhet ki prémiumot. A prémium kitűzésének feltételeire az Alapító által elfogadott mindenkor hatályos javadalmazási szabályzat rendelkezései az irányadóak.
- Az alapbéren felül költségtérítésre és egyéb juttatásokra az alábbiak szerint jogosult.
- A vezérigazgató jogosult:
 - mind hivatali tevékenységére, mind pedig személyes céljaira a Társaság tulajdonában lévő személygépkocsit használni a Társaság belső gépkocsi-használati szabályzatának és a hatályos adójogszabályoknak megfelelően,
 - saját tulajdonú gépkocsiját használni hivatalos célokra is, ebben az esetben jogosult a hivatali célú használat során felmerült költségeit a vonatkozó jogszabályok rendelkezései alapján 1000 km/hó mértékben elszámolni,
 - hivatalos kiküldetés esetén első osztályú közlekedési eszköz és szállás igénybevételére azzal, hogy repülőgéppel történő utazás esetén a tengerentúlra business osztályú, Európán belüli utazásnál turista osztályú repülőjegy igénybevételére, valamint az utazással kapcsolatos biztosításokra; a kiküldetéssel kapcsolatban felmerült indokolt költségeket a hatályos jogszabályok alapján a Társaság felé elszámolhatja,
 - munkakörével összefüggésben mobiltelefon használatára.
- A vezérigazgató a Társaságnál nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra (különösen étkezési hozzájárulás, üdülési kedvezmény, ruházati költségtérítés, szakmai képzés, továbbképzés költségeinek támogatása).
- A felmondási időre az Mt. 69 §-a az irányadó azzal, hogy a munkáltató felmondása esetén a felmondási idő 30 nap, ha a munkáltató felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a munkavállaló képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.
- A vezérigazgatót az Mt. 77. §-a szerint illeti meg végkielégítés azzal, hogy nem jogosult a vezérigazgató végkielégítésre, amennyiben a munkáltató felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.
- Az Mt. 228. §-a alapján kikötött időtartam, kötelezettség vállalás ellenértéke: nincs ilyen.

II. A Társaság bankszámlái feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók

2.1.

- Munkakör: gazdasági vezető
- Személyi alapbére: bruttó 715 000 Ft/hónap,

- A munkavállaló költségtérítés nélkül jogosult szolgálati gépjármű munkavégzési és magáncélú használatára,
- A munkavállaló a Társaságnál bevezetett cafeteria rendszer keretein belül jogosult a cafeteria juttatások igénybevételére,
- A végkielégítés és felmondási idő: az Mt. szerint;
- Az Mt. 228. §-a alapján kikötött időtartam, kötelezettség vállalás ellenértéke: nincs ilyen.

2.2.

- Munkakör: pénzügyi vezetőasszisztens
- Személyi alapbére: bruttó 500 000 Ft/hónap;
- A munkavállaló a Társaságnál bevezetett cafeteria rendszer keretein belül jogosult a cafeteria juttatások igénybevételére, a munkavállaló helyi utazási bérlet térítésére jogosult;
- A végkielégítés és felmondási idő: Mt. szerint;
- Az Mt. 228. §-a alapján kikötött időtartam, kötelezettség vállalás ellenértéke: nincs ilyen;

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.)

III. A felügyelőbizottsági tagokra vonatkozó adatok a törvény 2. § (1) bekezdés a)-b) és d) pontjai alapján:

A felügyelőbizottsági tagok neve:

Besenyei Zsófia

Mathauser András Lajos

Legény Béla

- Tisztségük: Besenyei Zsófia a felügyelőbizottság elnöke; Mathauser András Lajos és Legény Béla felügyelőbizottsági tagok;
- Megbízási díjuk: az elnök esetében bruttó 65 000 Ft/hónap; a tagok esetében bruttó 50 000 Ft/hónap;
- Megbízási díjon felüli egyéb járandóság: nincsen;
- A jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincsen.